

 <div></div> <div></div> <div> <hr /> </div> <div> Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca Indemnizatia pentru carantina Indemnizatia de maternitate Indemnizatia pentru grijirea copilului bolnav Indemnizatia de risc maternal </div> <div></div> <div>ORDIN nr. 32 din 27 ianuarie 2006 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate</div> <div></div> <div></div> <div>Art. 40</div> <div>(1)Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca cu o patrima din durata normala se acorda asiguratilor prevazuti la art. 1 alin. (1) lit. A si B din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005, care, din motive de sanatate, nu mai pot realiza durata normala de munca, si se acorda, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pentru cel mult 90 de zile ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, una sau mai multe etape.</div> <div>(2)Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de munca cu o patrima din durata normala de lucru se elibereaza de medicul curant care a propus aceasta reducere pentru cel mult 30 de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asigurarilor sociale, pa la durata maxima prevazuta de lege.</div> <div>(3)Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru reducerea timpului de munca se determina conform art. 19 alin. (3) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005.</div> <div>(4)Indemnizatia pentru reducerea timpului de munca se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.</div> <div>(5)Pentru obtinerea avizului prevazut la alin. (1) se va respecta procedura instituita la art. 24 alin. (4).</div> <div></div> <div>Art. 41</div> <div>(1)Concediul si indemnizatia pentru carantina se acorda asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita prin certificatul eliberat de directia de sanatate publica.</div> <div>(2)Certificatul de concediu medical pentru carantina se elibereaza de medicul curant asiguratilor carora li se interzice continuarea activitatii din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilita certificatul eliberat de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica. Daca durata perioadei de carantina stabilita de organele de specialitate ale directiilor de sanatate publica depaseste 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asigurarilor sociale.</div> <div>(3)Cuantumul brut lunar al indemnizatiei pentru carantina se determina conform art. 20 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 158/2005.</div> <div>(4)Indemnizatia pentru carantina se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.</div> <div></div> <div>Art. 48</div> <div>Indemnizatia de maternitate se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.</div> <div></div> <div>Art. 56</div> <div>Indemnizatia pentru grijirea copilului bolnav se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.</div> <div></div> <div>Art. 60</div> <div>Indemnizatia de risc maternal se suporta integral din bugetul Fondului national unic de asigurari sociale de sanatate.</div> <hr />